

TARIKH WARTA 02 OGOS 1979

P.U. (A) 162.

AKTA UNIVERSITI DAN KOLEJ UNIVERSITI 1971

KAEDAH-KAEDAH UNIVERSITI PERTANIAN MALAYSIA (TATATERTIB
KAKITANGAN) (PINDAAN) 1979

PADA menjalankan kuasa-kuasa yang diberi oleh seksyen 16c Akta *Akta 30*. Universiti dan Kolej Universiti 1971, Majlis Universiti bagi Universiti Pertanian Malaysia membuat kaedah-kaedah yang berikut:

1. (1) Kaedah-kaedah ini bolehlah dinamakan Kaedah-kaedah Universiti Pertanian Malaysia (Tataterrib Kakitangan) (Pindaan) 1979. Nama dan mula berkuat-kuasa.
- (2) Kaedah-kaedah ini hendaklah disifatkan sebagai telah mula berkuatkuasa pada 16hb Februari 1979.
2. Kaedah 3 Kaedah-kaedah Universiti Pertanian Malaysia (Tataterrib Kakitangan) 1979, yang di dalam Kaedah-kaedah ini disebut "Kaedah-kaedah ibu", adalah dipinda dengan menggantikan perkataan-perkataan "dan tutor" yang terdapat dalam takrif "guru" dengan perkataan-perkataan "tutor dan guru bahasa". Pindaan bagi kaedah 3.
P.U. (A)
20/79.
3. Kaedah 4 Kaedah-kaedah ibu adalah dipinda dengan—
 - (a) menggantikan perkataan-perkataan "dengan apa-apa cara yang mungkin" yang terdapat dalam perenggan-kecil (b) perenggan (2) dengan perkataan "sehingga";
 - (b) menggantikan perenggan-kecil (c) perenggan (2) dengan yang berikut:
 - "(c) menggunakan kedudukannya sebagai seorang kakitangan Universiti untuk faedah persendiriannya; atau";
 - (c) menggantikan perkataan-perkataan "dengan apa-apa cara hingga" yang terdapat dalam perenggan-kecil (d) perenggan (2) dengan perkataan "sehingga";
 - (d) menggantikan perenggan-kecil (e), (f) dan (g) perenggan (2) dengan yang berikut:
 - "(e) kurang kecekapan atau keusahaan; atau
 - (f) berlaku curang; atau
 - (g) takbertanggungjawab; atau"; dan
 - (e) menggantikan perenggan-kecil (i) perenggan (2) dengan yang berikut:
 - "(i) ingkarperintah; atau".
4. Kaedah 5 Kaedah-kaedah ibu adalah dipinda dengan—
 - (a) memotong perenggan-kecil (d) perenggan (1); dan
 - (b) menggantikan perenggan 3 dengan yang berikut:
 - "(3) Kecuali sebagaimana diputuskan selainnya oleh Majlis, jika apa-apa jumlahwang diterima oleh seseorang kakitangan sebagai saraan atau selainnya mengenai apa-apa perkara yang mengenainya pemberian kuasa telah diberi di bawah perenggan (1), ia boleh menyimpan apa-apa bahagian wang itu sebagaimana yang kena dibayar kepadanya di bawah mana-mana peruntukan berhubung dengan had-had dan syarat-syarat perkhidmatan yang berkenaan.".

Pindaan bagi
kaedah 6. 5. Kaedah 6 Kaedah-kaedah ibu adalah dipinda dengan—

(a) menggantikan perenggan 3 dengan yang berikut:

“(3) Walau apapun peruntukan perenggan (1) dan (2), yuran sukarela boleh dikutip oleh seseorang kakitangan bagi maksud memberi sesuatu hadiah kepada seseorang kakitangan lain sempena persaraan atau perkahwinan kakitangan tersebut, atau perkahwinan anak kakitangan tersebut, atau sempena apa-apa hal lain yang sesuai memandang kepada adabertib sosial atau adat; dan kakitangan tersebut boleh menerima hadiah itu.”;

(b) menggantikan proviso kepada perenggan (7) dengan yang berikut:

“Dengan syarat bahawa seseorang kakitangan boleh menerima sesuatu hadiah atau keraian kolektif yang diberi oleh sesuatu kumpulan pelajar bagi mengambil sempena sesuatu hal yang sesuai memandang kepada adabertib sosial atau adat.”; dan

(c) memotong perenggan (8).

Memotong
kaedah 7. 6. Kaedah-kaedah ibu adalah dipinda dengan memotong kaedah 7.

Pindaan bagi
kaedah 8. 7. Kaedah 8 Kaedah-kaedah ibu adalah dipinda dengan—

(a) memotong perenggan (2); dan

(b) menggantikan perenggan (3) dengan yang berikut:

“(3) Dalam kaedah ini “harta” adalah termasuk harta alih dan harta takalih dari apa jua jenis, termasuk aset, syer, saham, bon, debentur, pelaburan, barangkemas, tanah, rumah, bangunan, dan kepentingan-kepentingan mengenai tanah, rumah atau bangunan.”.

Pindaan bagi
kaedah 9. 8. Kaedah 9 Kaedah-kaedah ibu adalah dipinda dengan—

(a) (*sesuai bagi naskah bahasa Inggeris sahaja*);

(b) menggantikan perkataan-perkataan “perenggan ini” yang terdapat dalam baris pertama proviso kepada perenggan (1) dengan perkataan-perkataan “perenggan-kecil (a)”;

(c) memasukkan selepas sahaja perkataan-perkataan “dengan mana-mana” yang terdapat dalam baris keempat dan kelima proviso kepada perenggan (1) perkataan-perkataan “orang, badan atau”; dan

(d) menggantikan perkataan-perkataan “Seseorang kakitangan boleh, bagaimanapun,” yang terdapat dalam baris pertama perenggan (2) dengan perkataan-perkataan “Walau apapun peruntukan perenggan-kecil (c) perenggan (1), seseorang kakitangan boleh”.

Pindaan bagi
kaedah 10. 9. Kaedah 10 Kaedah-kaedah ibu adalah dipinda dengan memasukkan selepas sahaja perenggan (4) perenggan (5) yang berikut:

“(5) Tanggungan yang timbul apabila seseorang menjadi pemberi jamin atau penggerenti menurut peruntukan-peruntukan proviso kepada perenggan (1) kaedah 9 tidak boleh diambilkira bagi maksud menentukan berada dalam keadaan berhutang wang yang berat di bawah perenggan (4) (a).”.

10. Kaedah-kaedah ibu adalah dipinda dengan memotong kaedah-kaedah 12 dan 15.

Memotong kaedah-kaedah 12 dan 15.

11. Kaedah-kaedah ibu adalah dipinda dengan menggantikan kaedah-kaedah 18 dan 19 dengan yang berikut:

Menggantikan kaedah-kaedah 18 dan 19.

"Pernyataan awam dilarang.

18. (1) Seseorang kakitangan tidak boleh, sama ada secara lisan atau secara bertulis atau dengan apa-apa cara lain, membuat apa-apa pernyataan awam mengenai dasar-dasar atau keputusan-keputusan Universiti berhubung dengan sesuatu perkara, atau mengedarkan apa-apa pernyataan seperti itu sama ada dibuat olehnya atau oleh mana-mana orang lain, jika pernyataan seperti itu akan memudaratkan dasar-dasar atau keputusan-keputusan tersebut ataupun memudaratkan Universiti.

(2) Seseorang kakitangan tidak boleh, sama ada secara lisan atau secara bertulis, atau dengan apa-apa cara lain, membuat apa-apa pernyataan atau ulasan awam mengenai apa-apa perkara berhubung dengan kerja dan tugas-tugasnya sebagai seorang kakitangan Universiti—

(a) jika pernyataan atau ulasan itu boleh dianggap dengan menasabahnya sebagai menunjukkan dasar Universiti, kecuali dengan kebenaran terlebih dahulu daripada Naib Canselor; atau

(b) jika pernyataan atau ulasan itu boleh menyebabkan serbasalah kepada Universiti.

(3) Seseorang kakitangan tidak boleh, sama ada secara lisan atau secara bertulis, membuat apa-apa pernyataan awam mengenai apa-apa tindakan yang diambil oleh Universiti atau apa-apa langkah rasmi yang diambil oleh seseorang kakitangannya jika pernyataan itu akan memudaratkan kepentingan Universiti.

(4) Bagi maksud kaedah ini "pernyataan awam" adalah termasuk apa-apa pernyataan yang dibuat dalam sesuatu perbincangan awam dan apa-apa pernyataan atau ulasan yang dibuat kepada akhbar, atau kepada orangramai dalam perjalanan apa-apa syarahan atau ucapan, atau dalam apa-apa penyiaran melalui bunyi atau penglihatan.

(5) Tiada apa juu dalam kaedah ini boleh ditafsirkan sebagai—

(a) menghalang seseorang guru dari membuat suatu pernyataan mengenai perkara akademik yang berkaitan dengan suatu perkara dalam mana ia ditugas menjalankan penyelidikan atau pengajian, jika pernyataan seperti itu, jika dibuat, tidak berlawanan dengan kepentingan Universiti; atau

(b) menghalang seseorang guru dari melahirkan pendapatnya mengenai sesuatu perkara akademik dalam sesuatu seminar, simposium atau lain-lain upacara seumpamanya.

Dilarang bertindak sebagai penyunting, dsb., suratkhabar, dsb.

19. Seseorang kakitangan tidak boleh bertindak sebagai penyunting, atau mengambil bahagian secara langsung atau secara tak langsung dalam pengurusan, atau dengan apa-apa cara memberi sumbangan wang kepada, mana-mana penerbitan yang bercorak politik, termasuk mana-mana suratkhabar, majalah atau jurnal kepunyaan sesuatu pertubuhan politik."

Pindaan bagi
kaedah 20.

12. Kaedah 20 Kaedah-kaedah ibu adalah dipinda dengan—
 - (a) memotong perkataan-perkataan “, atau menerima perlantikan, atau pencalonan untuk pemilihan, ke Dewan Negara” yang terdapat dalam perenggan-kecil (c) perenggan (2);
 - (b) menggantikan perenggan-kecil (b) perenggan (4) dengan yang berikut:

“(b) Seseorang kakitangan dalam Kategori B yang hendak bertanding dalam pilihanraya bagi Dewan Rakyat atau Dewan Undangan Negeri atau bagi sesuatu pihakberkuasa tempatan mestilah berhenti atau bersara dari perkhidmatan Universiti pada atau sebelum dinamakan sebagai calun pilihanraya bagi Dewan Rakyat atau Dewan Undangan Negeri atau bagi sesuatu pihakberkuasa tempatan. Seseorang kakitangan dalam Kategori B yang telah mencapai umur bersara pilih sendiri biasanya akan dibenarkan bersara apabila dinamakan sebagai seorang calun pilihanraya bagi Dewan Rakyat atau Dewan Undangan Negeri atau bagi sesuatu pihakberkuasa tempatan.”;
 - (c) menggantikan perenggan (5) dengan yang berikut:

“(5) Kaedah ini tidak boleh ditafsirkan sebagai menghalang—

 - (a) seseorang guru dari melahirkan pendapatnya secara lisan atau bertulis mengenai perkara-perkara yang boleh dianggap sebagai bercorak politik dalam sesuatu seminar, simposium atau upacara seumpamanya;
 - (b) seseorang guru dari melahirkan pendapatnya secara lisan atau bertulis mengenai perkara-perkara yang boleh dianggap sebagai bercorak politik setakat mana yang perlu dan berkaitan dengan perlaksanaan fungsi-fungsi dan tugas-tugas rasminya;
 - (c) seseorang guru dari menerbitkan buku atau makalah mengenai perkara akademik yang berkaitan dengan suatu perkara dalam mana ia ditugas menjalankan penyelidikan atau pengajian, jika penerbitannya tidak berlawanan dengan kepentingan Universiti; atau
 - (d) seseorang kakitangan dari dilantik menjadi ahli Dewan Negara oleh Yang di-Pertuan Agong atau menjadi ahli sesuatu pihakberkuasa tempatan atau lain-lain pihakberkuasa berkanun:

Dengan syarat bahawa selama tempoh perlantikan itu, had-had dan syarat-syarat perkhidmatannya sebagai kakitangan hendaklah ditetapkan oleh Majlis mengikut cara yang difikirkannya wajar.”; dan
 - (d) memotong perenggan (6).

Pindaan bagi
kaedah 21.

13. Kaedah 21 Kaedah-kaedah ibu adalah dipinda dengan—
 - (a) menggantikan noktah yang terdapat di hujung kaedah itu dengan noktah bertindih; dan
 - (b) memasukkan proviso yang berikut kepada kaedah itu:

“Dengan syarat bahawa kaedah ini tidak boleh ditafsirkan sebagai mlarang seseorang kakitangan dari membawa pembicaraan undang-undang terhadap Universiti berhubung dengan had-had dan syarat-syarat perkhidmatannya.”.

14. Kaedah-kaedah ibu adalah dipinda dengan menggantikan kaedah 23 dengan yang berikut: Menggantikan kaedah 23.

"Melaporkan perbuatan melanggar Kaedah-kaedah." 23. Jika seseorang kakitangan mendapati bahawa seseorang kakitangan yang bekerja di bawahnya telah melanggar mana-mana peruntukan Kaedah-kaedah ini, kakitangan yang pertama disebut itu hendaklah membuat laporan mengenainya, sama ada secara lis n atau bertulis, kepada kakitangan yang kanan selepasnya atau kepada Ketua Jabatan yang mana hendaklah, sesudah menerima laporan itu, jika ia berpuas-hati dengan laporan itu, mengambil langkah-langkah yang perlu di bawah Kaedah-kaedah ini untuk membawa pembicaraan tatatertib yang sewajarnya.”

15. Kaedah-kaedah ibu adalah dipinda dengan memasukkan selepas sahaja kaedah 24 kaedah baru 24A yang berikut: Kaedah baru 24A.

"Hak untuk diwakili." 24A. Seseorang kakitangan boleh diwakili dalam pembicaraan tatatertib di bawah Bahagian ini oleh seorang kakitangan lain yang dipilihnya sendiri, atau oleh seseorang peguambela dan peguamcara.”

Diperbuat oleh Majlis Universiti Pertanian Malaysia, pada 3hb Julai 1979.

[KP. Sulit (PT) 7003/F/2/A Jld. III (44); PN. (PU²) 75-K.]

TAN SRI HAJI HASHIM BIN AMAN,
Pengerusi,
Majlis Universiti Pertanian Malaysia